

# MANIFESTO DELLE UGUAGLIANZE

## LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE NEL GRUPPO ACEA

### IL NOSTRO IMPEGNO È QUELLO DI

**Riconoscere** e valorizzare la Diversità di ognuno di noi come crescita personale, professionale e della nostra Azienda.

**Creare** un clima di lavoro inclusivo basato sul dialogo, sul rispetto, sull'ascolto e sulla valorizzazione di ogni persona promuovendo i valori ispirati da una leadership gentile, dai principi delle pari opportunità, da quelli etici, di competenza e di merito.

**Tenere** conto delle diverse caratteristiche personali per favorire una cultura lavorativa maggiormente inclusiva che consenta a tutti di dare il proprio contributo.

**Valorizzare** le peculiarità che ci differenziano per una crescita sostenibile e per la creazione di valore.

**Promuovere** l'armonizzazione della vita lavorativa, familiare e personale di ognuno di noi attraverso una maggiore conciliazione tra lavoro, famiglia e tempo libero.

**Adottare** nel nostro ambiente di lavoro atteggiamenti inclusivi contro le discriminazioni dovute alle identità di genere, all'orientamento sessuale, ad una diversa abilità e allo stato di salute, visibile o non visibile, ad una diversa religione, etnia, età e a tutte quelle caratteristiche che non permettono l'espressione del potenziale di tutti per apprezzare pienamente l'unicità di ciascuno di noi.

**Superare**, nella relazione fra colleghi, pregiudizi noti ed inconsci e ridurre il divario che può ancora sussistere tra le intenzioni ed i comportamenti.

**Incoraggiare** un ambiente di lavoro inclusivo, dove tutti possano sentirsi liberi di essere sé stessi anche nella libertà di pensiero. Un luogo nel quale la dignità ed il rispetto per l'essere umano prescindono da qualsiasi status sociale e gerarchico.

**Favorire**, senza nessun pregiudizio, decisioni relative alle assunzioni, alla formazione e allo sviluppo della carriera sulla base delle competenze, del merito, dell'esperienza e del potenziale professionale delle persone.

**Comunicare** il nostro impegno a tutti i nostri fornitori e stakeholder al fine di coinvolgerli ed incoraggiarli a rispettare e sviluppare i nostri principi sui temi della Diversità ed Inclusione.

**Essere** considerati tutti nello stesso modo, nel rispetto delle nostre unicità, non diversamente uguali ma ugualmente diversi.

