



## COMUNICATO STAMPA

### ACEA CONFERMA L'IMPEGNO SUI TEMI DELLA DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

#### Costituito a dicembre il Comitato Equality, Diversity & Inclusion

**Roma, 1° febbraio 2023** - La conferma della presenza di Acea nel "**Bloomberg Gender-Equality Index**" (**GEI**), indice internazionale che misura le performance delle aziende sulla parità di genere, testimonia l'impegno del Gruppo sui temi dell'equità, dell'inclusione e dell'*empowerment* femminile all'interno dei percorsi di crescita aziendale, oltre che sull'adozione di misure concrete per ridurre il divario di genere rispetto alla parità salariale, alla tutela della genitorialità e della conciliazione vita lavoro.

Acea ha recentemente ottenuto su queste tematiche importanti certificazioni. A dicembre il Gruppo, prima tra le multiutility italiane quotate, ha ricevuto da **RINA**, la certificazione **UNI/PdR 125:2022**, l'unico standard nazionale in materia di parità di genere che indica anche le linee guida per supportare la crescita professionale delle donne all'interno delle aziende.

Il Gruppo ACEA inoltre è stato inserito dal **Financial Times e Statista** nella classifica dello speciale "**Europe's Diversity Leaders 2023**" che seleziona gli 850 datori di lavoro che dimostrano una notevole leadership in materia di diversità e inclusione. Infine sempre a dicembre la Società, per il secondo anno consecutivo, ha ottenuto la Certificazione **Top Employers Italia**, il riconoscimento ufficiale delle eccellenze aziendali nelle politiche e strategie HR e nella loro attuazione, con l'obiettivo di migliorare l'ambiente lavorativo.

Questi riconoscimenti confermano l'impegno profuso dall'Azienda che recentemente ha costituito il **Comitato Equality, Diversity & Inclusion** di Gruppo che guiderà il processo di evoluzione volto a promuovere e diffondere una cultura aziendale basata sulla conoscenza, sull'inclusione e sulla promozione della diversità e sull'equità di trattamento delle persone attraverso iniziative da implementare, coordinate dall'Equality, Diversity & Inclusion Manager.

"I riconoscimenti ottenuti – ha dichiarato **l'Amministratore Delegato del Gruppo Acea Fabrizio Palermo** - sono il risultato di una politica focalizzata sulla valorizzazione delle persone e del ruolo femminile all'interno dell'organizzazione. L'Azienda continuerà ad impegnarsi su queste tematiche che diventeranno sempre di più parte della *mission* e del proprio assetto valoriale con l'obiettivo di migliorare ulteriormente il benessere delle persone, valorizzare i talenti e implementare il raggiungimento di una reale parità di genere".