

 aceea infrastrutture energetiche Acea Produzione Spa	MANUALE del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO AMBIENTE e SICUREZZA (SGI)	Rev.06 del 16/04/2018
	Sezione 02 - Politica Ambiente e Sicurezza	Pag. 1 di 2

Politica Ambiente e Sicurezza

La Società ACEA Produzione Spa conferma la scelta di operare, ai fini del «core business» aziendale (*produzione di energia elettrica e calore, distribuzione del vettore energetico, gestione dei processi accessori e fornitura dei servizi afferenti*), nel rispetto dei principi dello sviluppo etico e sostenibile, promuovendo una cultura dell'agire orientata:

- alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- alla salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità degli ecosistemi d'interesse;
- all'uso razionale delle materie prime.

Tale orientamento, ricercato ed attuato sempre in una prospettiva di medio-lungo periodo, viene assicurato anche tramite l'adozione di un sistema di gestione integrato ambiente e sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015 e BS OHSAS 18001:2007, volto alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dell'inquinamento, all'efficienza energetica e al miglioramento continuo delle prestazioni proprie del sistema di gestione anche in accordo all'indirizzo di «operatività» fornito dalla Capo-Gruppo ACEA.

Per perseguire tale scopo, l'Organizzazione intende garantire quanto segue:

- *il miglioramento continuo nella gestione degli aspetti significativi che impattano sull'ecosistema naturale in termini di prevenzione e minimizzazione dei rischi che compromettono le principali matrici ambientali aria, acqua, suolo/sottosuolo e rifiuti, nonché il rischio relativo al potenziale inquinamento acustico ed elettromagnetico;*
- *l'impegno continuo al perseguimento del miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza di tutti i propri dipendenti all'interno dei luoghi di lavoro della Società e nelle attività in esterno, nonché per tutti Coloro che, a vario titolo, operano sotto il controllo dell'Organizzazione;*
- *la gestione sostenibile dell'energia primaria necessaria ai propri processi, valorizzandone gli impieghi e prestando particolare cura alla razionalizzazione dei suoi usi finali (efficienza energetica);*
- *la valorizzazione del personale in accordo a modelli di crescita rispettosi delle diversità e delle specifiche attitudini, assicurando sempre lo sviluppo delle competenze, il coinvolgimento nell'identità aziendale, l'inclusione ed il benessere collettivo;*
- *il dialogo tra tutti i LAVORATORI mediante una comunicazione trasparente ed efficace anche attraverso portale web aziendale (INTRANET) e l'utilizzo di piattaforme "social" personalizzate (JAMP).*

A tal proposito assicura nello specifico quanto segue:

- il rispetto della normativa vigente in materia ed il costante aggiornamento in conformità agli sviluppi del panorama legislativo, anche fissando, ove possibile, standard interni più restrittivi;
- la definizione di obiettivi/traguardi misurabili e periodicamente riesaminati, specifici per la singola materia, anche in termini di durata temporale di attuazione, unità aziendali interessate e mezzi impiegati;
- l'introduzione di significativi indicatori di prestazione su ciascun argomento in grado di fornire efficaci segnali sull'andamento delle azioni intraprese per una verifica costruttiva dello stato di avanzamento dei programmi di miglioramento adottati;
- la messa a disposizione di risorse umane, strumentali ed economiche idonee ed adeguate alla gestione dei processi dell'Organizzazione;
- l'informazione, la formazione e l'addestramento in campo del personale affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere con competenza, consapevolezza ed in sicurezza i compiti loro assegnati;
- il sostegno e la promozione di iniziative finalizzate alla sensibilizzazione dei lavoratori nell'espletamento del ruolo che riscoprono all'interno dell'Organizzazione quali soggetti attivi per la propria incolumità e sicurezza altrui, nonché per la salvaguardia dell'ambiente e per il risparmio energetico;
- l'adozione di procedure operative di prevenzione, protezione e controllo (modelli organizzativi e gestionali) atti all'eliminazione/riduzione di eventi accidentali che pregiudicano l'incolumità delle persone e che determinano la tracciabilità delle responsabilità prevenzionistiche rivestite;
- la gestione dei processi produttivi prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi, all'inquinamento ambientale e all'uso razionale delle risorse finalizzato a conseguire il minor consumo energetico tecnicamente sostenibile;

 aceea infrastrutture energetiche Acea Produzione Spa	MANUALE del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO AMBIENTE e SICUREZZA (SGI)	Rev.06 del 16/04/2018
	Sezione 02 - Politica Ambiente e Sicurezza	Pag. 2 di 2

- la tutela della risorsa idrica (acque superficiali e acque potabili) anche nel rispetto della flora e della fauna presenti, nonché la corretta gestione del bacino idrico delle dighe, riducendo gli impatti sull'ecosistema del bacino stesso e a valle di questo, prevenendo anche potenziali situazioni di emergenza legate alla presenza dello sbarramento artificiale attraverso un monitoraggio in continuo delle grandezze idrometriche;
- la corretta e puntuale gestione dei rifiuti (raccolta conservazione e smaltimento) promuovendo, ove possibile, l'applicazione delle tecniche di recupero e riciclaggio;
- l'adozione delle migliori tecnologie disponibili sul mercato (BAT), compatibilmente con la conduzione degli asset e del business aziendale, nella progettazione e/o implementazione di tutti i processi produttivi già in essere;
- la ricerca costante di sinergie non solo all'interno dell'Organizzazione e del Gruppo ACEA, ma anche con Clienti e Fornitori coinvolti nelle attività lavorative anche in termini di logiche di acquisto, nel ricorso a gare di appalto, per l'approvvigionamento di beni e servizi secondo criteri di risparmio energetico, ove tecnicamente possibile e sostenibile, attraverso l'affidamento all'offerta economicamente più vantaggiosa e non al massimo ribasso;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con i propri Stakeholder, la Società Civile, gli Enti locali, le Associazioni di Categoria, le Autorità di Controllo e qualunque altra Parte interessata, al fine di rendere sempre chiaro e trasparente il percorso che l'Organizzazione ha intrapreso/intende intraprendere sull'argomento.

Sede: 16 aprile 2018

ALTA DIREZIONE
 DATORE di LAVORO
 f.to Filippo STEFANELLI