



Politica dei Sistemi di Gestione e di Sostenibilità di Acea AT05 S.p.A.

FROSINONE, 18 aprile 2023

POLITICA DEI SISTEMI DI GESTIONE E DI SOSTENIBILITÀ



Acea ATO 5 identifica come scelta strategica la promozione della cultura della qualità, il rispetto dell'ambiente e la salvaguardia degli ecosistemi, per realizzare **LA SOSTENIBILITÀ DELLA PROPRIA ATTIVITÀ D'IMPRESA** attraverso la **valorizzazione delle persone** e la **sicurezza** sui luoghi di lavoro, la **gestione efficiente** delle risorse, la **valutazione dei rischi e degli impatti** e il **dialogo** costante con le parti interessate.

Acea ATO 5 garantisce l'impegno costante di tutte le componenti dell'organizzazione, a partire dai Vertici, nel favorire l'implementazione dei sistemi di gestione conformi alle norme **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.**

POLITICA DEI SISTEMI DI GESTIONE E DI SOSTENIBILITÀ



Per Acea ATO5, **l'uso razionale della risorsa idrica** è un presupposto fondamentale nello svolgimento delle attività di business, pertanto, è impegnata nell'ottimizzazione del suo utilizzo e nella **ricerca di soluzioni di recupero e riciclo**, in ottica di economia circolare e di tutela della risorsa.

L'attenzione di Acea ATO5 si esprime con iniziative che intervengono lungo tutta la filiera per **umentare la resilienza del sistema acquedottistico** e la distrettualizzazione della rete per ottimizzare la gestione e ridurre le perdite idriche.

Per Acea ATO5 l'attenzione alla risorsa idrica trova la sua applicazione nell'implementazione dei **Piani di Sicurezza dell'Acqua**, funzionali a ridurre il rischio di episodi di inquinamento o carenze idriche e con la valorizzazione del riuso.

GLI IMPEGNI DI ACEA ATO5

Orientamento al risultato operativo ed economico e alla generazione di ricadute positive sul territorio

Offerta di **servizi pubblici di alto livello** a condizioni agevolate, eque e non discriminatorie

Gestione responsabile degli impatti economici, sociali e ambientali delle proprie attività, perseguendo il **miglioramento continuo della qualità delle prestazioni**

Promozione della creatività, **dell'innovazione tecnologica** e organizzativa

Valorizzazione del personale secondo modelli di sviluppo delle competenze e di coinvolgimento nell'identità aziendale

Tutela, inclusione e valorizzazione delle diversità e **benessere dei lavoratori**

Tutela della **salute e sicurezza dei lavoratori** attraverso l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi

Valorizzazione del personale secondo modelli di sviluppo delle competenze e di coinvolgimento nell'identità aziendale

Sostenibilità e tutela della salute e sicurezza lungo tutta la catena del valore dalla fase di approvvigionamento fino alla produzione e all'erogazione dei servizi

Gestione sostenibile dell'energia, dell'acqua e delle altre risorse naturali utilizzate, valorizzandone gli impieghi e prestando particolare cura alla razionalizzazione dei loro usi finali

GLI IMPEGNI DI ACEA ATO5

Tutela dell'ambiente naturale e degli ecosistemi attraverso la riduzione degli impatti sull'ambiente naturale delle proprie attività, attraverso la prevenzione e la minimizzazione dei rischi

Contrasto ai cambiamenti climatici attraverso l'efficientamento energetico e l'utilizzo di energie sostenibili

Coinvolgimento delle parti interessate attraverso la valorizzazione dei loro contributi nelle strategie aziendali

Promozione della partecipazione di tutti i dipendenti al processo di **prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza** nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi

Rispetto delle normative vigenti e delle regole lungo tutta la catena di fornitura, diffondendo la **cultura della legalità** e valorizzando gli aspetti socio-ambientali

Pianificazione e valutazione degli impatti e **misurazione delle performance**, in un ciclo di miglioramento continuo

Monitoraggio e comunicazione dei risultati delle proprie performance a tutte le parti interessate

Prevenzione dell'inquinamento, riduzione gli impatti ambientali, conseguimento del minore consumo energetico e di tutte le risorse naturali

Partecipazione al **benessere della collettività** e sviluppo del dialogo con il territorio

1. tradurre i propri impegni in **obiettivi e traguardi misurabili** e periodicamente riesaminati, in coerenza con l'evoluzione del Gruppo.

2. applicare e **mantenere attiva la presente politica**, comunicandola a tutto il personale e adottando tutte le iniziative necessarie affinché sia compresa ed utilizzata efficacemente, monitorandola costantemente per comprendere l'eventuale necessità di aggiornarne i contenuti.

3. rendere **disponibile ai lavoratori, alla collettività e alle parti interessate la propria politica** attraverso i principali canali di comunicazione interni ed esterni.

Il Presidente
Roberto Coccozza